

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สภ.เมืองพัทลุง

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองพัทลุง ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองพัทลุง ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ดังนี้

๑. สายงานอำนวยการ

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

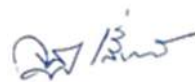
๓. สายงานจราจร

๔. สายงานสืบสวน

๕. สายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุก กิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพัทลุง เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรเมืองพัทลุง

พ.ต.อ.



(จุมพฏ เลี่ยมแก้ว)

ผกก.สภ.เมืองพัทลุง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๑)สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนน ประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	- กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงานเป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๙ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไป เป็นกรรมการ - มีการประชุมคณะกรรมการตามคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน - มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๘ เป็นไปตามระบบคุณธรรมมีการพิจารณาความดี ความชอบตามลำดับผลคะแนนประเมิน และผลการปฏิบัติงาน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตรมมาตรการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน



คำสั่ง สถานีตำรวจเมืองพัทลุง

ที่ ๒๕ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

อ้างถึงหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง ที่ ๐๐๒๔ (พท).๑๑/๑๐๔๑ ลง ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
(๑ เมษายน ๒๕๖๔) โดยให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑ โดยให้ถือปฏิบัติตาม หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน
๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑
ครั้งแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถานีตำรวจเมืองพัทลุง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ซึ่งประกอบด้วย

๑. พันตำรวจเอก จุณพฏ เลี่ยมแก้ว ผู้กำกับการ สถานีตำรวจเมืองพัทลุง
เป็น ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท จิรศักดิ์ ฉวีนิล รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจ
เมืองพัทลุง เป็น รองประธานกรรมการ
๓. พันตำรวจโท ประสิทธิ์ สิงห์พล รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจเมืองพัทลุง
เป็น กรรมการ
๔. พันตำรวจโท อพิเชษฐ์ อุทัยรักษ์ รองผู้กำกับการ (สืบสวน) สถานีตำรวจเมืองพัทลุง
เป็น กรรมการ
๕. พันตำรวจโท วิจิตร เกื้อรุ่ง สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจเมืองพัทลุง
เป็น กรรมการ
๖. พันตำรวจโท กิตติพงศ์ วีระจิตกรกุล สารวัตรจราจร สถานีตำรวจเมืองพัทลุง
เป็น กรรมการ
๗. พันตำรวจโท สุทิน แดงช่วง สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจเมืองพัทลุง
เป็น กรรมการ
๘. พันตำรวจโท นิคม เนียมพุ่ม สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจ
เมืองพัทลุง เป็น กรรมการ
๙. พันตำรวจโทหญิง สิริดา เประนาม สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจเมืองพัทลุง
เป็น กรรมการและเลขานุการ
๑๐. ร้อยตำรวจเอกหญิง สุดาวรีย์ เกื้อรุ่ง รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจเมืองพัทลุง
เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

-๒-

อำนาจหน้าที่

- คณะกรรมการ ตำแหน่ง สารวัตรชั้นไปทุกนาย พิจารณาข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ดำรงตำแหน่ง
กลุ่มผู้บังคับหมู่ และ กลุ่มรองสารวัตร
 - คณะกรรมการ ตำแหน่ง รองผู้กำกับการชั้นไปทุกนาย พิจารณาข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ดำรง
ตำแหน่ง กลุ่มสารวัตร เพื่อให้ตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง พิจารณาในภาพรวม
- ให้คณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจเมืองพัทลุง (ชั้น ๒) โดยพร้อมเพรียงกัน

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(จุณพฏ เลี่ยมแก้ว)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจเมืองพัทลุง

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตรมมาตรการ
ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้น เงินเดือน



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

(๒)สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการรับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	-มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน -ประเมินผลการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นภารกิจ -นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	- บรรลุเป้าหมาย
๒. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงปล่อย แวดสายตรวจสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง สวป. ประชุมปล่อยแถว สายตรวจสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่ สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำชับ การปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม และให้สายตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อน ออกปฏิบัติงานและตรวจสอบก่อนว่ากล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วย ทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการ ปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน	-หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ -กำชับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน -ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ	- บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



พ.ต.อ.จุมพฏ เลี่ยมแก้ว ผกก.สภ.เมืองพัทลุง
พ.ต.ท.ธเนศ พงษ์รอด รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพัทลุง
และพ.ต.ท.ณัฐศิษฐ์ ชูเพชร สวป.สภ.เมืองพัทลุง
ประชุมปล่อยแถว กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับสิน
รับจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้ง
ให้มีความพร้อม และเปิดห้องประจำตัว เพื่อให้
สามารถตรวจสอบได้



ร้อยละ ๒๐ มีการปล่อยแถวก่อนออก
ปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่
แบบตรงไปตรงมาไม่เลือกการปฏิบัติ



ร้อยละ ๒๐ ขณะปฏิบัติ
หน้าที่มีความพร้อม และ
เปิดห้องประจำตัว เพื่อให้
สามารถตรวจสอบได้



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

(๓)สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่จราจรทุก ครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิกกล่องติด ตัวเพื่อ ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออก ใบสั่ง ต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	-หน.งานจราจรประชุมปล่อยแถว กำชับการ ปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล่องติดตัวและบันทึก การปฏิบัติ ทุกครั้ง -ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM	- บรรลุเป้าหมาย

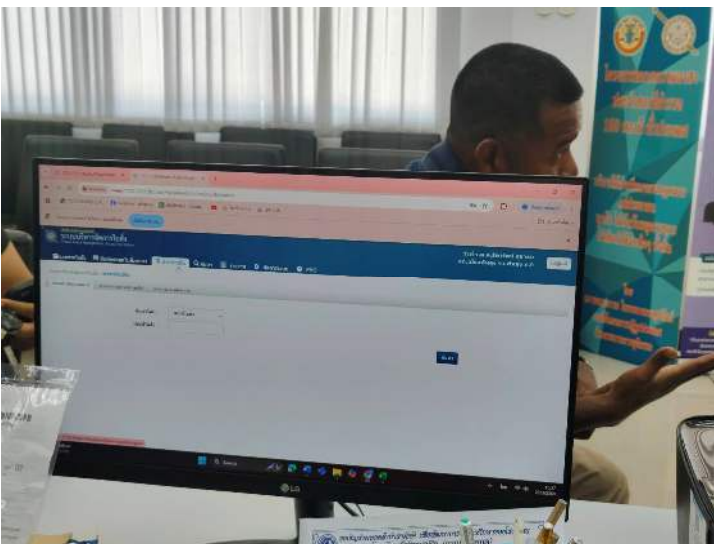
ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



ร้อยเวรจราจรประจำวัน มีการปล่อยแถว
จราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุก
ผลัด และกำชับจัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิก
กล้องติดตัวเพื่อ ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และ
เปิดกล้องประจำตัว เพื่อให้สามารถ
ตรวจสอบได้



เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ขณะปฏิบัติหน้าที่
มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัว
เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้



บันทึกใบส่งลงระบบ **PTM**



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๔)สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-รอง ผกก.สส.,สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว หรือรับโทษน้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	-รอง ผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องติดตั้งกล้องประจำตัวและเปิดใช้ งานทุกครั้ง ขณะปฏิบัติหน้าที่ อย่างน้อยชุดละ ๑ นาย -บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	-บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ



เจ้าหน้าที่สืบสวนขณะปฏิบัติ
หน้าที่ติดตั้งกล้องประจำตัว

พ.ต.อ.จุมพฏ เลี่ยมแก้ว ผกก.สภ.เมืองพัทลุง พ.ต.ท.อพิเชษฐ อุทัยรักษ์ รอง ผกก.สส.สภ.เมืองพัทลุง และเจ้าหน้าที่สืบสวน ร่วมประชุมชี้แจง การปฏิบัติหน้าที่ของชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

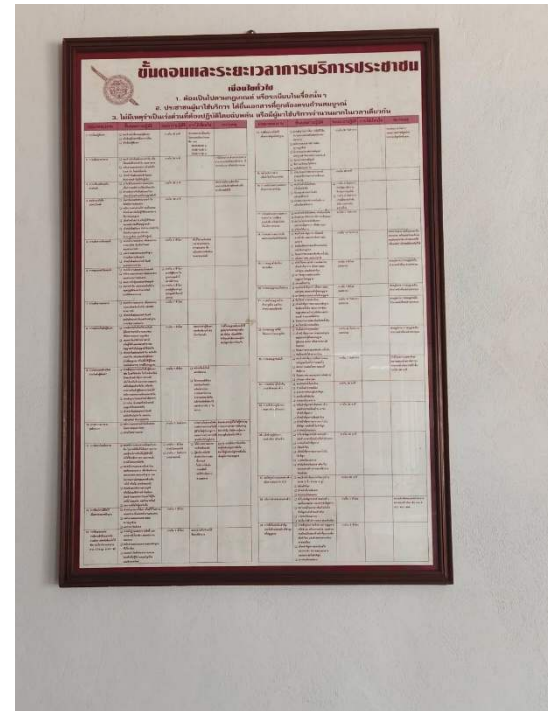
(๕)สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชนรับทราบ ว่า มีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ ระยะเวลา ดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้ง ผลดำเนินการ ทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้ง ความทราบ อีก ทั้งให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับติดตาม การการปฏิบัติ หน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่ เกี่ยวกับการเงินต้อง ตรวจสอบและลง ลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการ ลงประจำวัน ทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานใน ขั้นตอนต่าง ๆ พร้อม กำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการ ประชาชน	-บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



จัดทำป้ายพันธสัญญาให้การ
บริการประชาชนของงาน
สอบสวนติดตั้งไว้ศูนย์บริการ
ประชาชน



พ.ต.อ.จุมพฏ เลี่ยมแก้ว ผกก.สภ.เมืองพัทลุง พ.ต.ท.ประสิทธิ์ สิงห์พล รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองพัทลุง และพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่เสมียนคดี ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหา ร่วมประชุมชี้แจง ชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.จุมพฏ เลี่ยมแก้ว ผกก.สภ.เมืองพัทลุง และข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมประชุมชี้แจง กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ยึดมั่น ตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ โดยมีการประชุมเป็นประจำ ทุกเดือน